

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

BNP Paribas Asset Management publie son étude sur la féminisation des conseils d'administration

2 ans après la mise en place de la directive "Women on Boards"¹ visant à promouvoir l'égalité au sein des conseils d'administration, BNP Paribas Asset Management (« BNPP AM ») publie les résultats de son étude mondiale sur la féminisation des conseils d'administration, soulignant une progression positive par rapport à l'année précédente dans l'ensemble des régions. Toutefois, les disparités nationales persistent et les résultats sont à nuancer en fonction des pays. En amont de la saison 2024 des assemblées générales, BNPP AM rappelle son attachement à la diversité, un des piliers de sa stratégie [Global Sustainability](#).

CONSTATS

- L'étude mondiale menée montre que les femmes représentent en moyenne 29% des conseils d'administration des sociétés dans lesquelles BNPP AM investit, en augmentation de 2 points par rapport à 2022 (27%).
- En comparaison avec le périmètre de l'ISS², 22% des conseils des sociétés cotées dans le monde sont composés de femmes, un chiffre également en croissance (20% en 2022).
- Dans toutes les régions, BNPP AM investit dans des entreprises présentant une plus grande mixité que la base de données ISS.
- Malgré une progression mondiale, les disparités par zones géographiques persistent : l'Europe, l'Amérique du Nord, l'Australie et la Nouvelle-Zélande restent les plus en avance en termes de parité au sein des conseils d'administration à la fois dans l'univers ISS et dans les portefeuilles BNPP AM.
- A partir de 2025, BNPP AM rehaussera son niveau d'exigence et portera à 40% le taux minimum de femmes siégeant aux conseils d'administration en Europe, Amérique du Nord, l'Australie et la Nouvelle-Zélande et l'Afrique du Sud.

Michael Herskovich, Global Head of Stewardship de BNP Paribas Asset Management, explique :

« Nous observons une augmentation dans la diversité des genres à l'échelle mondiale dans toutes les régions confondues. En tant que gestionnaire d'actifs, nous avons un rôle crucial à jouer pour faire progresser la féminisation des instances de décision à travers le vote et le dialogue constructif. Cependant, des disparités persistent, et nous poursuivrons nos efforts pour continuer à promouvoir l'égalité de genre et la diversité au sein des entreprises dans lesquelles nous investissons à travers le monde ».

DES RÉSULTATS ENCOURAGEANTS MALGRÉ LES DISPARITÉS ENTRE LES PAYS

Entre 2021 et 2023, la représentation des femmes dans les conseils d'administration a augmenté dans toutes les régions, tant au sein des portefeuilles de BNPP AM (29% en 2023 vs 25% en 2021) que dans l'univers ISS (22% en 2023 vs 18% en 2021).

¹ La directive de l'Union Européenne adoptée en novembre 2022 qui prévoit que d'ici juillet 2026, toutes les grandes entreprises cotées en bourse dans l'UE devront prendre des mesures pour augmenter la présence des femmes administratrices. [Parliament approves landmark rules to boost gender equality on corporate boards | News | European Parliament \(europa.eu\)](#)

² La base de données de l'Institutional Shareholder Services (« ISS »)

Partout dans le monde, la France occupe la première place en termes de représentation des femmes dans les portefeuilles de BNPP AM (45% en 2023) et dans l'univers ISS (40% en 2023).

Au sein des portefeuilles de BNPP AM, les évolutions les plus marquées concernent l'Asie (14% en 2022 vs 18% en 2023), l'Amérique Latine (14% en 2022 vs 19% en 2023), l'Australie et la Nouvelle-Zélande (35% à 40% respectivement). L'Europe a connu une progression de 1% par rapport à 2022 (37% en 2023 vs 36% en 2022) et de 3% par rapport à 2021 mais reste l'une des régions les plus avancées en termes de femmes siégeant aux conseils d'administration.

Toutefois la parité est loin d'être atteinte en Asie, particulièrement au Japon, qui compte 17 % de femmes dans les conseils d'administration du portefeuille BNPP AM et 11 % dans l'univers ISS. Cependant, il est important de souligner les efforts déployés par certains pays pour combler l'écart. L'Inde, la Malaisie et Singapour comptent respectivement 20 %, 33 % et 23 % de femmes dans les conseils d'administration du périmètre de BNPP AM, soit un taux de diversité supérieur à celui de leurs voisins.

En Amérique du Nord, les Etats-Unis comptent 33 % de femmes administratrices dans le portefeuille BNPP AM et 24% au sein de l'univers ISS, un pourcentage légèrement inférieur à celui exigé par la politique BNPP AM mais toujours bien plus élevé que la tendance de l'industrie.

« Aux Etats-Unis, la diversité des genres au sein des conseils d'administration n'a cessé de s'améliorer ces dernières années, bien qu'elle ne réponde pas encore à nos exigences. Aujourd'hui, les femmes représentent plus de la moitié de la population américaine. Le faible taux de renouvellement des administrateurs, les méthodes de recrutement et la politique de quotas des États-Unis – voire des objectifs – explique la situation. Il ne s'agit pas seulement de donner le bon ton et de faire progresser l'équité dans le cadre professionnel, il s'agit également d'une gestion efficace des risques. Si les conseils d'administration recherchent les meilleurs profils, ils devraient avoir une représentation équilibrée des femmes » explique **Johanna Lasker, PDG de BNP Paribas Asset Management, USA.**

SUR LA POLITIQUE DE VOTE AMBITIEUSE DE BNPP AM

Depuis 2019, BNPP AM applique des critères de vote spécifiques sur la mixité dans le cadre de l'élection des administrateurs lors des assemblées générales. Les exigences ont été progressivement renforcées, selon une approche régionale, en fonction du degré de maturité des différents pays sur les questions de diversité.

En 2023, BNPP AM a renforcé sa politique de vote en augmentant les seuils minimums requis de femmes présentes dans les conseils d'administration : 35% en Europe et Amérique du Nord, l'Australie, l'Afrique du Sud et la Nouvelle-Zélande et 20% en Amérique Latine, l'Asie et Moyen-Orient.

En 2023, BNPP AM a rejeté la nomination de 48 % des administrateurs, notamment pour des raisons de déséquilibre entre les genres.

En parallèle du vote en assemblée générale, BNPP AM poursuit également son engagement via un dialogue direct avec les entreprises en portefeuille. En 2023, sur les 38 entreprises ciblées par BNPP AM sur ces sujets (13 en Europe, 11 en Amérique du Nord et 14 en Asie-Pacifique), 11 d'entre elles (29%) ont adopté des changements et augmenté leur ratio femmes/hommes administrateurs et ont atteint le seuil fixé, et 8 entreprises (21%) bien

que n'ayant pas encore atteint notre seuil de mixité ont apporté des améliorations significatives ou se sont engagées à atteindre 40% de femmes administratrices en 2025 démontrant l'efficacité du vote de BNPP AM et sa politique.

Pour 2025, BNPP AM s'est fixé un seuil de 40 % de femmes dans les conseils d'administration en Europe, en Amérique du Nord, en Australie, en Afrique du Sud et en Nouvelle-Zélande.

RESUME PAR REGION

	2021		2022		2023	
Région	BNPP AM portfolios	Base de données ISS	BNPP AM portfolios	Base de données ISS	BNPP AM portfolios	Base de données ISS
Europe	34%	28%	36%	29%	37%	32%
Amérique du Nord	28%	20%	30%	23%	33%	25%
Australie et Nouvelle-Zélande	35%	26%	35%	30%	40%	33%
Afrique du Sud	33%	28%	31%	32%	37%	32%
Asie	12%	10%	14%	12%	28%	14%
Amérique Latine	12%	10%	14%	13%	19%	16%
Moyen-Orient	16%	12%	17%	12%	21%	15%
TOTAL	25%	18%	27%	20%	29%	22%

SUR LA METHODOLOGIE

L'étude compare les 3250 sociétés dans lesquelles BNPP AM investit (sociétés en portefeuille) avec environ 21000 entreprises cotées incluses dans la base de données de l'Institutional Shareholder Services (« ISS »). Les données sont indiquées à fin décembre 2023.

La politique de vote de BNPP AM l'oblige à s'opposer à l'élection de tous les administrateurs masculins lors des assemblées générales sur tous les marchés en 2023 si ces conditions ne sont pas remplies. Des exceptions peuvent s'appliquer si le pourcentage de femmes administratrices est légèrement inférieur à celui requis (respectivement 20-35% et 10-20%) et si la société a récemment déployé des efforts importants en termes de diversité, ou qu'elle dispose conseil restreint, a connu une entrée en bourse récente, elle présente une diversité ethnique satisfaisante, s'est engagée à atteindre le seuil requis dans un court laps de temps, ou si la Directrice Générale ou Présidente est une femme.

CONTACT PRESSE

BNP Paribas Asset Management

Jana Chehadee

+33 6 45 11 76 20

jana.chehadee@bnpparibas.com

A propos de BNP Paribas Asset Management

BNP Paribas Asset Management (« BNPP AM ») est la branche d'investissement de BNP Paribas, un groupe bancaire de premier plan en Europe avec une portée internationale. BNPP AM vise à générer des rendements durables à long terme pour ses clients, sur la base d'une approche axée sur le développement durable. Les capacités d'investissement de BNPP AM s'articulent autour de cinq stratégies clés : les stratégies à forte conviction, les actifs privés, les investissements multi-actifs et systématiques et quantitatifs (SQI), les marchés émergents et les solutions de liquidité, avec des processus d'investissement intégrant l'analyse quantitative et fondamentale.

Le développement durable est au cœur de la stratégie et de la philosophie d'investissement de BNPP AM. Parmi les leaders de l'investissement thématique en Europe¹, BNPP AM entend contribuer à la transition énergétique, à la durabilité environnementale et à la promotion de l'égalité et de la croissance inclusive à l'échelle mondiale. BNPP AM gère aujourd'hui 524 milliards d'euros d'actifs (638 milliards d'euros d'actifs sous gestion et de conseil) et bénéficie de l'expertise de plus de 500 professionnels de l'investissement et d'environ 400 spécialistes du service client, au service de clients particuliers, entreprises et institutionnels dans 69 pays.

Source : BNPP AM, au 31 janvier 2024

¹ Classé 2ème en Europe pour les stratégies thématiques actives durables, selon une analyse de BNP Paribas Asset Management basée sur les données Morningstar au 31/12/22.

Pour plus d'informations, veuillez consulter le site bnpparibas-am.com notre salle de rédaction ou suivez-nous sur